

# PROVVIDENZE A FAVORE DELLE IMPRESE IN VIGORE DAL 1 GENNAIO 2012

Per maggiori informazioni visita il sito [www.elba.lombardia.it](http://www.elba.lombardia.it) oppure contatta il tuo EBA territoriale o chiama il n. 02 29400754

SIGLA	PROVVIDENZA	CONTRIBUTO EROGATO	SCADENZA
<b>FGC</b>	<b>FONDO DI GARANZIA PER L'ACCESSO AL CREDITO</b>	agevolazione per l'accesso al credito alle imprese artigiane (difficoltà di mercato, esigenze di liquidità, continuità produttiva e tutela livelli occupazionali) attraverso un fondo di garanzia <b>provvidenza in vigore dal 01/06/2012</b>	accesso presso i Confidi provinciali
<b>MAN</b>	<b>MANTENIMENTO OCCUPAZIONALE</b>	<b>€ 500 annui</b> alle imprese che a seguito dell'autorizzazione regionale faranno uso della cassa integrazione in deroga, avviata, in corso o successiva al 01/01/2012 e che non abbiano effettuato licenziamenti per riduzione di personale dal 01/10/2011	<b>entro un mese dalla fine della sospensione</b> (cassa integrazione in deroga)
<b>CRE</b>	<b>RIDUZIONE COSTO DEL CREDITO</b>	<b>€ 200 annui</b> alle imprese che dal 01/01/2012 presentano la domanda per ottenere un finanziamento e/o affidamento tramite il sistema confidi artigiano <b>provvidenza in vigore fino al 30/06/2012</b>	<b>entro un mese dal trimestre solare</b> nel quale è stata presentata la domanda di finanziamento e/o affidamento tramite il sistema dei confidi artigiano (es. domanda di finanziamento presentata il 20/2, presentazione entro il 30/4)
<b>RAN</b>	<b>RETTE PER ASILI NIDO</b>	<b>€ 500 una sola volta nell'anno</b> ai lavoratori e agli imprenditori che utilizzano per i loro figli l'asilo nido (da zero a tre anni) pubblici o privati legalmente riconosciuti per famiglie monoparentali <b>€ 350</b> per le altre famiglie	<b>entro il mese di settembre</b> dell'anno di utilizzo del servizio di asilo (es. inizio settembre 2011 e fine giugno 2012, presentazione entro il 30/09/2012) e non prima del mese di giugno dello stesso anno
<b>CPI</b>	<b>CONTRIBUTO PER GLI INVESTIMENTI</b>	<b>5% dei costi fatturati</b> con un minimo di spesa superiore a € 25.000 IVA esclusa contributo massimo € 2.000. Si considerano anche i beni registrati di cui all'art. 815 c.c. <b>provvidenza in vigore dal 01/07/2012</b>	<b>entro un mese dal trimestre solare</b> in cui si sono sostenute le spese (es. data ultima fattura il 20/7, presentazione entro il 30/10)
<b>FAA</b>	<b>FORMAZIONE APPRENDISTI</b>	<b>€ 250</b> per la <b>formazione esterna</b> di ogni apprendista	<b>entro un mese dal trimestre solare</b> in cui è terminato il corso (es. corso concluso il 20/2, presentazione entro il 30/4)
<b>ISO</b>	<b>INCREMENTO DELL'OCCUPAZIONE</b>	<b>€ 250</b> per ogni incremento annuo del numero dei dipendenti a tempo pieno ed indeterminato	<b>entro il 31 gennaio</b> dell'anno successivo all'incremento
<b>IAS</b>	<b>INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI</b>	<b>€ 750 per ogni assunto a tempo indeterminato:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lavoratrici ultraquarantenni disoccupate da almeno tre mesi o che rientrano dopo almeno 12 mesi nel mondo del lavoro</li> <li>• lavoratori ultra quarantacinquenni disoccupati da almeno tre mesi</li> <li>• persone disabili e svantaggiate e che non siano assunte per obblighi di legge</li> </ul>	<b>entro il 31 gennaio</b> dell'anno successivo all'incremento
<b>QUA</b>	<b>PROMOZIONE DEI SISTEMI DI QUALITA'</b>	<b>15% dei costi fatturati</b> con un minimo di spesa superiore a € 1.550 e fino ad un contributo massimo di € 1.050 <b>provvidenza in vigore fino al 30/06/2012</b>	<b>entro un mese dal trimestre solare</b> in cui termina l'intervento ed è emessa la fattura (es. data fattura o fine intervento il 20/2, presentazione entro il 30/4)
<b>FAI</b>	<b>FORMAZIONE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE</b>	<b>50% dei costi pagati dall'impresa</b> , contributo massimo € 260, per corsi rivolti a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• imprenditori</li> <li>• dipendenti (contributo riconosciuto solo per corsi di durata &lt;16 ore e &gt;80 ore)</li> </ul> <b>50% del costo netto della partecipazione di titolari, soci e collaboratori</b> ad iniziative formative finanziate da Fondartigianato contestualmente ai loro dipendenti, contributo massimo € 520	<b>entro un mese dal trimestre solare</b> in cui è terminato il corso (es. corso concluso il 20/2, presentazione entro il 30/4)
<b>EEI</b>	<b>EVENTI ECCEZIONALI IMPRESE</b>	<b>15% delle spese sostenute per il ripristino dell'attività</b> interrotta per fattori esterni all'impresa (es. calamità naturali) su un minimo di spesa di € 5.150 e fino ad un contributo massimo di € 15.500	<b>entro sette mesi</b> dalla data dell'evento
<b>BAC</b>	<b>PROVVIDENZA DI BACINO</b>	<b>15% dei costi fatturati per la partecipazione a fiere e mostre nazionali ed internazionali.</b> Sono escluse le province con accordi territoriali che prevedono provvidenze alternative	<b>entro un mese dal trimestre solare</b> nel quale si è conclusa la manifestazione (es. data fine fiera il 20/2, presentazione entro il 30/4)

# PROVVIDENZE A FAVORE DEI LAVORATORI IN VIGORE DAL 1 GENNAIO 2012

Per maggiori informazioni visita il sito [www.elba.lombardia.it](http://www.elba.lombardia.it) oppure contatta il tuo EBA territoriale o chiama il n. 02 29400754

SIGLA	PROVVIDENZA	CONTRIBUTO EROGATO	SCADENZA
CCP	CONTRIBUTO CONGEDO PARENTALE	€ 200 mensili (fino a un massimo di 6 mesi) per i lavoratori che usufruiscono di congedi parentali <b>provvidenza in vigore dal 01/07/2012</b>	<b>alla maturazione del diritto</b> e non oltre il termine di un mese dalla fine del sesto mese di congedo parentale
CQA	CONFERMA IN QUALIFICA APPRENDISTATO	€ 500 agli apprendisti che conseguono la qualifica <b>provvidenza in vigore dal 01/07/2012</b>	<b>entro un mese dalla fine del trimestre solare</b> nel quale è stata conseguita la qualifica
SAR	SOSTEGNO AL REDDITO	€ 200 mensili (fino a 5 mesi nel corso dell'anno), per i lavoratori (per ogni nucleo familiare) che in ogni mese solare hanno perso almeno 110 ore	<b>alla maturazione del diritto</b> ed entro un mese dalla fine della sospensione (cassa integrazione in deroga)
SCO	CONTRIBUTO ALLA SCOLARITA'	€ 400 ai dipendenti, i quali figli, nell'anno 2011/2012, <b>hanno conseguito un titolo di studio</b> quinquennale di scuola media superiore o di qualificazione professionale statale o legalmente riconosciute	<b>entro il 31/12</b> dell'anno in cui è stato conseguito il titolo di studio
TRA	CONTRIBUTO PER TRASPORTO	€ 75 ai dipendenti che utilizzano i mezzi pubblici per recarsi al lavoro con abbonamenti settimanali e o mensili, anche non continuativi, minimo 6 mesi nel corso dell'anno solare  € 150 per abbonamenti annuali  <b>provvidenza in vigore fino al 30/06/2012</b>	<b>per gli abbonamenti settimanali e/o mensili</b> della durata non inferiore a sei mesi entro il mese successivo nel corso del quale si è maturato il diritto (es. abbonamenti mensili della durata di sei mesi, da gennaio a giugno, presentazione entro 31/07)  <b>per gli abbonamenti annuali</b> entro il mese successivo alla maturazione del diritto e non oltre il 31/07
RAN	RETTE PER ASILI NIDO	€ 500 <b>una sola volta nell'anno</b> ai lavoratori e agli imprenditori che utilizzano per i loro figli l'asilo nido (da zero a tre anni) pubblici o privati legalmente riconosciuti per famiglie monoparentali  € 350 per le altre famiglie	<b>entro il mese di settembre</b> dell'anno di utilizzo del servizio di asilo (es. inizio settembre 2011 e fine giugno 2012, presentazione entro il 30/09/2012) e non prima del mese di giugno dello stesso anno
CDS	CONTRATTI DI SOLIDARIETA'	50% della retribuzione persa per la riduzione dell'orario di lavoro per i dipendenti che non possono accedere agli ammortizzatori sociali in deroga	<b>dalla data di sottoscrizione del verbale d'accordo</b> presentare: • entro 15 giorni il verbale di accordo • entro un mese la domanda
SAL	SOSPENSIONE ATTIVITÀ LAVORATIVA	20% della paga base, contingenza, EDR E CCRL (contributo riconosciuto solo per sospensioni dal 1° e fino al 90° giorno di calendario nell'anno solare) per i dipendenti che non possono accedere agli ammortizzatori sociali in deroga	<b>dalla data di sottoscrizione del verbale d'accordo</b> presentare: • entro 15 giorni il verbale di accordo • entro un mese la domanda
IDM	INTERVENTI PER LA DISOCCUPAZIONE	€ 104 a settimana (fino 20 settimane), per i lavoratori assunti a tempo pieno e indeterminato  € 80 a settimana (fino 20 settimane), per i lavoratori apprendisti. I part-time sono calcolati in proporzione	<b>entro due mesi</b> dalla cessazione del rapporto di lavoro
APA	ANZIANITA' PROFESSIONALE AZIENDALE	€ 170 a biennio, per ogni lavoratore che ha maturato 14 anni di anzianità continuativa di servizio in azienda.  € 200 a biennio, per ogni lavoratore che ha maturato 20 anni di anzianità continuativa di servizio in azienda	<b>entro un mese dal semestre solare</b> in cui ha maturato l'anzianità (es. data di assunzione il 20/2, presentazione entro il 31/7)
BDS	BORSE DI STUDIO	€ 260 per i corsi triennali  € 520 per i diplomi di scuola secondaria  € 775 per corsi o diplomi di laurea	<b>entro un mese dal trimestre solare</b> nel quale è stato conseguito il titolo di studio (es. titolo di studio conseguito il 20/2, presentazione entro il 30/4)